



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

1 DATOS GENERALES

Programa de formación	Coordinación de procesos logísticos.
Proyecto formativo	Propuesta de un plan operativo de los procesos logísticos en una empresa colombiana.
Fase proyecto	Evaluación.
Resultado de aprendizaje	210201052-04 - Informar novedades del talento humano de acuerdo con las metas del proceso.
Actividad de aprendizaje	GA8-210201052-AA1 - Gestionar talento humano en mejora constante para un proceso logístico.
Evidencia de conocimiento	Foro talento humano - medición del desempeño. GA8-210201052-AA1-EV01 .
Criterios de evaluación • Evalúa el desempeño del talento humano según las metas de la organización. • Interpreta los resultados de las evaluaciones de desempeño de acuerdo con los indicadores del proceso. • Establece planes de mejoramiento según resultados de evaluación de desempeño.	

2 LISTA DE VERIFICACIÓN

No.	VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO	CUMPLE SÍ	CUMPLE NO	Observaciones
1.	Se relacionan parámetros o planes de mejoramiento para medir el desempeño, dejando claro las reglas de juego en la explicación.			20 %
2.	Se tienen claramente definidos los procedimientos para la aplicación del proceso de medición del desempeño laboral.			15 %
3.	Se tienen definidos los instrumentos a aplicar para medir el desempeño.			15 %
4.	La aplicación de este proceso de medir el desempeño se explica con claridad y seguridad.			15 %



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

5.	El mensaje transmitido está bien redactado, su contenido es fluido y presenta una estructura fácilmente legible.			15 %
6.	Respetar las reglas de juego del foro al 100%.			20 %

3 EVALUACIÓN

Observaciones: _____

Juicio de valor: _____